

株式会社コクサク 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り子育てしやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標：男性の育児休暇取得を目指す

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 男性の育児休暇に対するニーズの社内調査を実施
- 平成 31 年 4 月～ 男性の育児休暇に関する就業規則の改訂
- 平成 31 年 4 月～ 新制度についての管理職を対象とした研修を実施
- 平成 31 年 4 月～ 社内説明会実施による育児休暇制度の周知・啓発の実施

株式会社コクサク 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 3 年間

2 内容

目標：総合職（技術職）として女性を 1 名以上雇用することを目指す

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 女性の求人者のニーズの調査、求人内容の精査
- 平成 31 年 4 月～ 女性の雇用と活用について管理職を対象に説明会を実施
- 平成 31 年 4 月～ 女性の社内見学やインターンシップを積極的に行う

目標：総合職（技術職）の女性が働きやすい環境づくりを行う

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 本社の女子トイレの改装の実施
- 平成 31 年 4 月～ 現場の女性用トイレ・更衣室の導入
- 平成 31 年 4 月～ 育児休暇等の制度設計と就業規則の見直し

以上